

Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties

Toelichting bij dit formulier

Dit formulier hoort bij de Regeling Beloning directeuren van goededoelenorganisaties. In deze regeling wordt de waardering van directiefuncties gereguleerd aan de hand van een puntensysteem, de Basis Score voor Directiefuncties (BSD-punten). Deze BSD-punten worden toegekend op basis van enkele kwantitatieve en kwalitatieve kenmerken van de goededoelenorganisatie, onderverdeeld in drie hoofdcriteria: de omvang, de complexiteit en de organisatorische context. Tot slot speelt het directiemodel een rol.

In dit formulier kunt u BSD-punten toekennen behorend bij de verschillende criteria. Voor het aantal toe te kennen punten verwijzen we naar de regeling. Wanneer er sprake is van een meerhoofdige directie wordt voor ieder van de directieleden de BSD-score vermenigvuldigd met een wegingspercentage uit de regeling.

Hier vindt u de regeling: Regeling Beloning directeuren van Goededoelenorganisaties 2018

Naam ORGANISATIE Stichting Bio Kinderrevalidatie
Betreft boekjaar: 2018

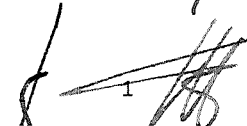
Bepaling BSD-punten
Door wie is het aantal BSD-punten geautoriseerd? Finaciele administratie
Datum vaststelling BSD-punten 30-06-2018 - 20-12-20

Criterium OMVANG		Score
Bestedingen aan de doelstellingen	€ <u>2.479.189</u>	<u>100</u> BSD-punten
Aantal medewerkers en vrijwilligers*	fte <u>35</u>	<u>50</u> BSD-punten
	Subtotaal	150

Toelichting vrijwilligers*

verantwoordelijkheden/taken	aantal vrijwilligers
Manege	76
Vakantieoord	98
Klusedagen	609
4. ...	
5. ...	
6. ...	
7. ...	
8. ...	

Criterium COMPLEXITEIT
Diversiteit activiteiten 145 BSD-punten

1/2
11/9 20-01-19


Subtotaal 145

criterium ORGANISATORISCHE CONTEXT

Aansturing vanuit koepelorganisatie
Aansturing van, toezicht op directie

80 BSD-punten

65 BSD-punten

Subtotaal 145

ENKELVOUDIGE DIRECTEUR

Totale BSD-score 440

Functiegroep H

Beloning (op basis van fulltime en 12 mndn)

Jaarinkomen ** € 110.168
Overig*** € 14.995
Totaal € 125.163

Vertrekregeling

Is er bij indiensttreding een vertrekregeling
overeengekomen?
Omvang van de vertrekregeling

ja/nee nee
€

** zie definitie beloningsregeling

***belaste vergoedingen/bijtellings; werkgeversbijdrage pensioen; overige beloningen op termijn

Dit onderdeel alleen invullen wanneer er sprake is van een meerhoofdige directie

NUT

Wanneer er geen sprake is van een enkelvoudige directie worden de individuele directiefuncties individueel gewaardeerd door toepassing van een wegingsfactor. Deze wegingsfactor is een percentage dat u terugvindt in de regeling. Vul het betreffende percentage in dat behoort bij het directiemodel dat hoort bij uw organisatie. De overige velden laat u leeg.

criterium DIRECTIEMODEL

Tweehoofdig collegiale directie
Tweehoofdig collegiale directie / voorzitter
Driehoofdig collegiale directie
meerhoofdige directie / voorzitter
Eindeverantwoordelijke directievoorzitter met leden

voorzitter/lid	lid	lid
%	%	
%	%	
%	%	%
%	%	%
%	%	%

voorzitter/lid	lid	lid

Beloning (op basis van fulltime en 12 mndn)

Jaarinkomen ** €
Overig*** €

Is er bij indiensttreding een
vertrekregeling overeengekomen?

ja/nee
hoogte vertrekregeling in €

voorzitter/lid	lid	lid

O. L. ... Trip / J. ...

2/2
F. ...